

Uitvoeringsregeling 2024

Stichting CRH Pensioenfonds

Inhoudsopgave

1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen	1
2. Vervroegingsfactoren	3
3. Uitrustfactoren	9
4. Variabiliseringsfactoren	11
5. Uitstelfactoren	12
6. Afkoopfactoren	13
7. Kerncijfers	19

1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen

Inleiding

In dit uitvoeringsreglement worden de factoren voor de diverse elementen in het pensioenreglement (met pensioenleeftijd 68) zoals van toepassing vanaf 1 januari 2024 weergegeven.

Het bestuur zal de flexibiliseringsfactoren (vervroeging, uitruil, variabilisering en uitstel) ten minste één keer per vijf jaar herzien of wanneer gewijzigde grondslagen daar eerder aanleiding voor geven. De afkoopfactoren worden jaarlijks herzien.

Te hanteren grondslagen en veronderstellingen

De in dit uitvoeringsreglement opgenomen factoren zijn berekend op basis van de volgende grondslagen:

Sterfte

Mannen

De sterftetekansen voor de mannen zijn voor alle factoren ontleend aan de Prognosetafel AG2022, toegepast met inkomensafhankelijke correctiefactoren op de sterftetekansen (gemiddelde van inkomensklassen "Midden" en "Hoog-Midden", Mercer-model 2023). Voor alle factoren is daarbij als startjaar 2024 gehanteerd.

Vrouwen

De sterftetekansen voor de vrouwen zijn voor alle factoren ontleend aan de Prognosetafel AG2022, toegepast met inkomensafhankelijke correctiefactoren op de sterftetekansen (gemiddelde van inkomensklassen "Midden" en "Hoog Midden", Mercer-model 2023). Voor alle factoren is daarbij als startjaar 2024 gehanteerd.

Leeftijdsvaststelling

De leeftijd van de verzekerde wordt op de berekeningsdatum in maanden nauwkeurig vastgesteld. De eventuele partner van een mannelijke verzekerde is verondersteld 3 jaar jonger te zijn dan de verzekerde. De eventuele partner van een vrouwelijke verzekerde is verondersteld 2 jaar ouder te zijn dan de verzekerde.

Rekenrente

De rekenrente voor de afkoop- en flexibiliseringsfactoren is afgeleid van de rentetermijnstructuur (RTS) per 30 september 2023, zoals gepubliceerd door DNB.

Verhouding man/vrouw

Bij de vaststelling van de flexibiliserings- en afkoopfactoren is uitgegaan van een verhouding tussen mannen en vrouwen van 90:10. Deze verhouding is gebaseerd op het deelnemersbestand per 31 december 2022 (voorziening gewogen).

Volgorde toepassen flexibiliseringsfactoren

De flexibiliseringsfactoren zijn vastgesteld uitgaande van een bepaalde volgorde van toepassing. Conform die volgorde wordt eerst vervroeging (hoofdstuk 2) toegepast en daarna uitruil (hoofdstuk 3) of variabelisering (hoofdstuk 4).

Vaststelling flexibiliserings- en afkoopfactoren 2024

De flexibiliserings- en afkoopfactoren per 1 januari 2024 zijn vastgesteld uitgaande van de RTS per 30 september 2023 en zijn gewijzigd ten opzichte van 2023.

Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement is in werking getreden op 1 januari 2024. Het bestuur zal de afkoopfactoren jaarlijks herzien en de flexibiliseringsfactoren ten minste één keer per vijf jaar.

2. Vervroegingsfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 15 (algemene bepalingen over keuzemogelijkheden) en artikel 16 (ingang pensioenen, uitkeringsduur en deeltijdpensioen) van het reglement.

De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder laten ingaan dan de standaard pensioendatum. Hiervoor is toestemming van de partner vereist.

Het vervroegde ouderdomspensioen is gelijk aan de vervroegingsfactor vermenigvuldigd met het te vervroegen ouderdomspensioen.

De vervroegingsfactoren zijn als volgt:

Tabel 2.1: vervroegingsfactoren (artikel 16, lid 2)

Bij pensionering op	Vervroegingsfactor voor ouderdomspensioen
60 jaar	0,600
61 jaar	0,635
62 jaar	0,673
63 jaar	0,715
64 jaar	0,760
65 jaar	0,811
66 jaar	0,867
67 jaar	0,930
68 jaar	1,000

Bij pensionering op een andere leeftijd gelegen tussen 60 en 68 jaar wordt de vervroegingsfactor bepaald door lineaire interpolatie. Er zijn geen andere vervroegingsmogelijkheden.

Volgens artikel 15d kan ook een deel van het ouderdomspensioen worden omgezet in een overbruggingspensioen. Hiervoor gelden de in onderstaande tabel 2.2 opgenomen factoren. Voor deelnemers die vanuit de overgangsregeling VPL zowel een ouderdomspensioen als een partnerpensioen hebben verkregen, gelden de factoren opgenomen in tabel 2.3.

Tabel 2.2: omzettingfactoren (artikel 15d)

Bij pensionering op	Omzettingfactor voor ouderdomspensioen		
	AOW-leeftijd 66 10/12	AOW-leeftijd 67	AOW-leeftijd 67 3/12
60 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,635
60 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,656
60 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,678
60 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,700
60 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,722
60 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,745
60 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,769

Bij pensionering op	Omzettingsfactor voor ouderdomspensioen		
60 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,793
60 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,817
60 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,842
60 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,868
60 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,894
61 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,921
61 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,950
61 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,979
61 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,009
61 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,040
61 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,071
61 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,104
61 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,137
61 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,171
61 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,207
61 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,243
61 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,280
62 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,318
62 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,359
62 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,401
62 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,444
62 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,489
62 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,535
62 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,583
62 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,632
62 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,683
62 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,735
62 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,790
62 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,846
63 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,904
63 1/12 jaar	n.v.t.	3,138	2,967
63 2/12 jaar	n.v.t.	3,211	3,032
63 3/12 jaar	n.v.t.	3,287	3,100
63 4/12 jaar	n.v.t.	3,367	3,170
63 5/12 jaar	n.v.t.	3,450	3,243
63 6/12 jaar	n.v.t.	3,536	3,320
63 7/12 jaar	n.v.t.	3,627	3,399
63 8/12 jaar	n.v.t.	3,721	3,482
63 9/12 jaar	n.v.t.	3,821	3,569
63 10/12 jaar	n.v.t.	3,925	3,659
63 11/12 jaar	n.v.t.	4,034	3,754
64 jaar	n.v.t.	4,149	3,853
64 1/12 jaar	n.v.t.	4,275	3,962
64 2/12 jaar	n.v.t.	4,407	4,075
64 3/12 jaar	n.v.t.	4,548	4,195
64 4/12 jaar	n.v.t.	4,697	4,321

Bij pensionering op		Omzettingsfactor voor ouderdomspensioen	
64 5/12 jaar	n.v.t.	4,855	4,455
64 6/12 jaar	n.v.t.	5,023	4,596
64 7/12 jaar	n.v.t.	5,202	4,745
64 8/12 jaar	n.v.t.	5,394	4,904
64 9/12 jaar	n.v.t.	5,599	5,072
64 10/12 jaar	n.v.t.	5,818	5,252
64 11/12 jaar	n.v.t.	6,054	5,443
65 jaar	n.v.t.	6,309	5,648
65 1/12 jaar	n.v.t.	6,596	5,877
65 2/12 jaar	n.v.t.	6,909	6,123
65 3/12 jaar	n.v.t.	7,251	6,390
65 4/12 jaar	n.v.t.	7,626	6,679
65 5/12 jaar	n.v.t.	8,039	6,994
65 6/12 jaar	n.v.t.	8,497	7,337
65 7/12 jaar	n.v.t.	9,008	7,714
65 8/12 jaar	n.v.t.	9,579	8,129
65 9/12 jaar	n.v.t.	10,225	8,588
65 10/12 jaar	n.v.t.	10,958	9,099
65 11/12 jaar	n.v.t.	11,801	9,672
66 jaar	n.v.t.	12,777	10,317
66 1/12 jaar	n.v.t.	13,981	11,086
66 2/12 jaar	n.v.t.	15,427	11,973
66 3/12 jaar	n.v.t.	17,193	13,008
66 4/12 jaar	n.v.t.	19,401	14,230
66 5/12 jaar	n.v.t.	22,241	15,696
66 6/12 jaar	n.v.t.	26,026	17,487
66 7/12 jaar	n.v.t.	31,326	19,723
66 8/12 jaar	n.v.t.	39,275	22,595
66 9/12 jaar	n.v.t.	52,525	26,419
66 10/12 jaar		79,023	31,763
66 11/12 jaar		158,519	39,756
67 jaar			53,020
67 1/12 jaar			79,787
67 2/12 jaar			160,087

Tabel 2.3: omzettingfactoren

Bij pensionering op	Omzettingfactor voor ouderdomspensioen en partnerpensioen		
	AOW-leeftijd 66 10/12	AOW-leeftijd 67	AOW-leeftijd 67 3/12
60 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,983
60 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,008
60 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,034
60 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,060
60 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,087
60 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,114
60 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,142
60 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,170
60 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,199
60 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,229
60 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,259
60 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,291
61 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,322
61 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,356
61 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,391
61 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,427
61 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,463
61 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,500
61 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,539
61 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,578
61 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,619
61 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,660
61 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,703
61 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,747
62 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,792
62 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,841
62 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,890
62 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,942
62 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,994
62 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,049
62 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,105
62 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,163
62 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,223
62 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,286
62 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,350
62 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,416
63 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,485
63 1/12 jaar	n.v.t.	3,765	3,559
63 2/12 jaar	n.v.t.	3,851	3,636
63 3/12 jaar	n.v.t.	3,941	3,716
63 4/12 jaar	n.v.t.	4,035	3,799
63 5/12 jaar	n.v.t.	4,133	3,885
63 6/12 jaar	n.v.t.	4,235	3,976
63 7/12 jaar	n.v.t.	4,342	4,069

Bij pensionering op	Omzettingsfactor voor ouderdomspensioen en partnerpensioen		
63 8/12 jaar	n.v.t.	4,453	4,167
63 9/12 jaar	n.v.t.	4,571	4,270
63 10/12 jaar	n.v.t.	4,694	4,376
63 11/12 jaar	n.v.t.	4,823	4,488
64 jaar	n.v.t.	4,958	4,605
64 1/12 jaar	n.v.t.	5,107	4,733
64 2/12 jaar	n.v.t.	5,264	4,867
64 3/12 jaar	n.v.t.	5,430	5,008
64 4/12 jaar	n.v.t.	5,605	5,157
64 5/12 jaar	n.v.t.	5,792	5,314
64 6/12 jaar	n.v.t.	5,991	5,481
64 7/12 jaar	n.v.t.	6,202	5,657
64 8/12 jaar	n.v.t.	6,428	5,844
64 9/12 jaar	n.v.t.	6,669	6,042
64 10/12 jaar	n.v.t.	6,929	6,254
64 11/12 jaar	n.v.t.	7,207	6,480
65 jaar	n.v.t.	7,508	6,721
65 1/12 jaar	n.v.t.	7,847	6,991
65 2/12 jaar	n.v.t.	8,216	7,281
65 3/12 jaar	n.v.t.	8,619	7,595
65 4/12 jaar	n.v.t.	9,061	7,936
65 5/12 jaar	n.v.t.	9,549	8,306
65 6/12 jaar	n.v.t.	10,089	8,711
65 7/12 jaar	n.v.t.	10,690	9,155
65 8/12 jaar	n.v.t.	11,365	9,644
65 9/12 jaar	n.v.t.	12,126	10,185
65 10/12 jaar	n.v.t.	12,991	10,787
65 11/12 jaar	n.v.t.	13,984	11,461
66 jaar	n.v.t.	15,136	12,221
66 1/12 jaar	n.v.t.	16,556	13,127
66 2/12 jaar	n.v.t.	18,260	14,172
66 3/12 jaar	n.v.t.	20,342	15,390
66 4/12 jaar	n.v.t.	22,946	16,830
66 5/12 jaar	n.v.t.	26,293	18,556
66 6/12 jaar	n.v.t.	30,756	20,664
66 7/12 jaar	n.v.t.	37,004	23,298
66 8/12 jaar	n.v.t.	46,376	26,680
66 9/12 jaar	n.v.t.	61,996	31,183
66 10/12 jaar		93,236	37,475
66 11/12 jaar		186,956	46,888
67 jaar			62,507
67 1/12 jaar			94,022
67 2/12 jaar			188,568

Bovengenoemde vervroegings- en omzettingsfactoren gelden vanaf 1 januari 2024 voor (gewezen) deelnemers die de komende vijf jaar vervroegd met pensioen gaan. Ten minste een maal in de vijf jaar zullen deze vervroegings- en omzettingsfactoren worden geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds. Indien het bestuur dit, naar aanleiding van deze evaluatie en na advies te hebben ingewonnen van de actuaris, nodig acht zullen de vervroegings- en omzettingsfactoren worden aangepast.

3. Uitrustfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 15a van het reglement (ruil partnerpensioen in extra ouderdompensioen).

Op de ingangsdatum van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het opgebouwde partnerpensioen voor zover dat uitrustbaar is, voor de helft of geheel omzetten in extra ouderdompensioen. Hiervoor is toestemming van de partner vereist.

Het extra ouderdompensioen dat wordt verkregen bij ruil van het partnerpensioen is gelijk aan de ruilfactor vermenigvuldigd met het te ruilen partnerpensioen.

De uitrustfactoren partnerpensioen zijn als volgt:

Tabel 3.1: uitrustfactoren partnerpensioen (artikel 15a)

Bij pensionering op	Ruilfactor
60 jaar	0,194
61 jaar	0,201
62 jaar	0,209
63 jaar	0,216
64 jaar	0,224
65 jaar	0,233
66 jaar	0,241
67 jaar	0,250
68 jaar	0,259
69 jaar	0,279
70 jaar	0,301
71 jaar	0,325
72 jaar	0,353
73 jaar	0,384

Op de ingangsdatum van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het opgebouwde ouderdompensioen uitrusten in extra partnerpensioen.

De uitrustfactoren ouderdompensioen in partnerpensioen bij pensionering zijn als volgt:

Tabel 3.3: uitrustfactoren ouderdompensioen in partnerpensioen bij pensionering (artikel 15c)

Bij pensionering op	Ruilfactor
60 jaar	4,527
61 jaar	4,362
62 jaar	4,203
63 jaar	4,048
64 jaar	3,899
65 jaar	3,753
66 jaar	3,613
67 jaar	3,478

Stichting CRH Pensioenfonds

Bij pensionering op	Ruilfactor
68 jaar	3,345
69 jaar	3,216
70 jaar	3,092

4. Variabiliseringsfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 15b van het reglement (herschikking van het ouderdomspensioen).

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer én met schriftelijke instemming van de partner kan het ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum omgezet worden in een ouderdomspensioen dat vanaf de standaard pensioendatum tot de leeftijd van 73 jaar hoger is en na afloop van deze periode lager is dan het oorspronkelijk uit te keren ouderdomspensioen.

De verhouding tussen de hoogste en laagste pensioenuitkeringen bedraagt naar keuze van de (gewezen) deelnemer 100:75, 100:80, 100:85, 100:90 of 100:95.

Het hogere ouderdomspensioen dat tot 73 jaar wordt verkregen is gelijk aan de omzettingfactor vermenigvuldigd met het om te zetten ouderdomspensioen. Zo bedraagt het lagere ouderdomspensioen dat vanaf 73 jaar in de verhouding 100:75 wordt verkregen 75% van het hogere ouderdomspensioen tot 73 jaar.

De omzettingfactoren bij pensioenleeftijd 68 zijn als volgt:

Tabel 4.1: variabiliseringsfactor hoog/laag 5 jaar (artikel 15b)

Bij verhouding	Omzettingfactor
100:75	1,201
100:80	1,154
100:85	1,112
100:90	1,072
100:95	1,035

Bovengenoemde omzettingfactoren gelden vanaf 1 januari 2024 voor (gewezen) deelnemers die de komende vijf jaar met pensioen gaan. Ten minste een maal in de vijf jaar zullen deze omzettingfactoren worden geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds. Indien het bestuur dit, naar aanleiding van deze evaluatie en na advies te hebben ingewonnen van de actuaris, nodig acht zullen de omzettingfactoren worden aangepast.

5. Uitstelfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 16 lid 4 van het reglement (ingang pensioenen, uitkeringsduur en deeltijdpensioen).

De deelnemer kan het ouderdomspensioen later laten ingaan dan de standaard pensioendatum. Hiervoor is goedkeuring van de werkgever én toestemming van de partner vereist. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt of werkloos zijn, kan de pensioendatum niet worden uitgesteld.

Het uitgestelde ouderdomspensioen is gelijk aan de uitstelfactor vermenigvuldigd met het uit te stellen ouderdomspensioen.

De uitstelfactoren bedragen als volgt:

Tabel 5.1: Uitstelfactoren (artikel 16 lid 4)

Bij pensionering op	Uitstelfactor voor ouderdomspensioen
68 jaar	1,000
69 jaar	1,078
70 jaar	1,165
71 jaar	1,262
72 jaar	1,371
73 jaar	1,495

Bij pensionering op een andere leeftijd gelegen tussen 68 en 73 jaar wordt de uitstelfactor bepaald door lineaire interpolatie. Er zijn geen andere uitstel mogelijkheden.

Bovengenoemde uitstelfactoren gelden vanaf 1 januari 2024 voor deelnemers die de komende vijf jaar met pensioen gaan. Ten minste een maal in de vijf jaar zullen deze uitstelfactoren worden geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds. Indien het bestuur dit, naar aanleiding van deze evaluatie en na advies te hebben ingewonnen van de actuaris, nodig acht zullen de uitstelfactoren worden aangepast.

6. Afkoopfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 10 van het reglement (afkoop) rekening houdend met de regels die hierover in artikel 65 tot en met 69 van de Pensioenwet (PW) worden gesteld.

Afkoop van klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

Het pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien:

- a. op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder zal bedragen dan € 592,51 per jaar (2024); en
- b. de gewezen deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007; en
- c. in geval de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2018 en het pensioenfonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

De uitkering ineens bij afkoop van het pensioen is gelijk aan de afkoopfactor vermenigvuldigd met het af te kopen pensioen. De afkoopfactoren bedragen als volgt:

Tabel 6.1: afkoopfactoren uitgestelde pensioenen (artikel 10)

Afkoopfactor voor		
Bij uit dienst op	Uitgesteld ouderdoms- pensioen	Bijbehorend partnerpensioen
18 jaar	5,081	1,662
19 jaar	5,156	1,703
20 jaar	5,232	1,745
21 jaar	5,309	1,787
22 jaar	5,386	1,830
23 jaar	5,463	1,873
24 jaar	5,541	1,917
25 jaar	5,620	1,961
26 jaar	5,699	2,006
27 jaar	5,778	2,051
28 jaar	5,858	2,098
29 jaar	5,938	2,146
30 jaar	6,021	2,194
31 jaar	6,104	2,243
32 jaar	6,189	2,293
33 jaar	6,276	2,343
34 jaar	6,364	2,394
35 jaar	6,455	2,446

Afkoopfactor voor		
Bij uit dienst op	Uitgesteld ouderdoms- pensioen	Bijbehorend partnerpensioen
36 jaar	6,546	2,498
37 jaar	6,640	2,551
38 jaar	6,735	2,605
39 jaar	6,832	2,660
40 jaar	6,932	2,716
41 jaar	7,034	2,772
42 jaar	7,139	2,829
43 jaar	7,246	2,887
44 jaar	7,358	2,944
45 jaar	7,474	3,002
46 jaar	7,595	3,060
47 jaar	7,721	3,118
48 jaar	7,854	3,176
49 jaar	7,993	3,234
50 jaar	8,140	3,291
51 jaar	8,296	3,348
52 jaar	8,461	3,404
53 jaar	8,636	3,460
54 jaar	8,822	3,514
55 jaar	9,023	3,567
56 jaar	9,238	3,619
57 jaar	9,470	3,669
58 jaar	9,719	3,716
59 jaar	9,987	3,761
60 jaar	10,274	3,804
61 jaar	10,581	3,844
62 jaar	10,909	3,881
63 jaar	11,260	3,915
64 jaar	11,635	3,945
65 jaar	12,036	3,971
66 jaar	12,464	3,993
67 jaar	12,925	4,011
68 jaar	13,425	4,014

Afkoop klein ouderdomspensioen bij ingang

Het pensioenfonds heeft het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, indien:

- a. de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan € 592,51 per jaar (2024); en
- b. de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007.

Tabel 6.2: afkoopfactoren ingegane pensioenen (artikel 10)

Afkoopfactor voor		
Bij pensionering op	Ingegaan ouderdoms- pensioen	Bijbehorend partnerpensioen
60 jaar	17,113	3,804
61 jaar	16,666	3,844
62 jaar	16,215	3,881
63 jaar	15,759	3,915
64 jaar	15,300	3,945
65 jaar	14,837	3,971
66 jaar	14,370	3,993
67 jaar	13,900	4,011
68 jaar	13,425	4,014

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

Zonder instemming

Het pensioenfonds heeft jegens de partner het recht om een recht op partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten ten behoeve van de partner van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerd af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde grensbedrag (in 2024 € 592,51), tenzij dit recht op afkoop in de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst is beperkt of uitgesloten. Het pensioenfonds informeert de partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaanden.

Met instemming

Het pensioenfonds kan na de termijn van zes maanden afkopen indien:

- a de partner daarmee instemt; en
- b indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het grensbedrag.

De uitkering ineens bij afkoop van het partnerpensioen is gelijk aan de afkoopfactor vermenigvuldigd met het af te kopen partnerpensioen. De afkoopfactoren bedragen als volgt:

Tabel 6.3: afkoopfactoren ingegaan partnerpensioen (artikel 10)

Bij ingang op (leeftijd partner)	Afkoopfactor voor ingegaan partnerpensioen	Bij ingang op (leeftijd partner)	Afkoopfactor voor ingegaan partnerpensioen
18 jaar	31,408	60 jaar	18,308
19 jaar	31,200	61 jaar	17,883
20 jaar	30,988	62 jaar	17,453
21 jaar	30,772	63 jaar	17,017
22 jaar	30,551	64 jaar	16,573
23 jaar	30,325	65 jaar	16,123
24 jaar	30,095	66 jaar	15,667
25 jaar	29,859	67 jaar	15,203
26 jaar	29,619	68 jaar	14,733
27 jaar	29,374	69 jaar	14,259
28 jaar	29,123	70 jaar	13,777
29 jaar	28,868	71 jaar	13,290
30 jaar	28,608	72 jaar	12,797
31 jaar	28,343	73 jaar	12,298
32 jaar	28,072	74 jaar	11,794
33 jaar	27,795	75 jaar	11,284
34 jaar	27,513	76 jaar	10,772
35 jaar	27,226	77 jaar	10,258
36 jaar	26,933	78 jaar	9,742
37 jaar	26,635	79 jaar	9,226
38 jaar	26,331	80 jaar	8,710
39 jaar	26,021	81 jaar	8,202
40 jaar	25,706	82 jaar	7,699
41 jaar	25,385	83 jaar	7,207
42 jaar	25,060	84 jaar	6,725
43 jaar	24,728	85 jaar	6,255
44 jaar	24,391	86 jaar	5,802
45 jaar	24,050	87 jaar	5,370
46 jaar	23,702	88 jaar	4,961
47 jaar	23,351	89 jaar	4,571
48 jaar	22,994	90 jaar	4,208
49 jaar	22,632	91 jaar	3,875
50 jaar	22,265	92 jaar	3,558
51 jaar	21,892	93 jaar	3,267
52 jaar	21,515	94 jaar	3,002
53 jaar	21,133	95 jaar	2,762
54 jaar	20,746	96 jaar	2,547
55 jaar	20,353	97 jaar	2,358
56 jaar	19,955	98 jaar	2,192
57 jaar	19,551	99 jaar	2,048

Bij ingang op (leeftijd partner)	Afkoopfactor voor ingegaan partnerpensioen	Bij ingang op (leeftijd partner)	Afkoopfactor voor ingegaan partnerpensioen
58 jaar	19,142	100 jaar	1,923
59 jaar	18,728		

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

Zonder instemming

Het pensioenfonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde grensbedrag (in 2024 € 592,51). Het pensioenfonds informeert de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

Met instemming

Het pensioenfonds kan na de termijn van zes maanden afkopen indien:

- a de gewezen partner daarmee instemt; en
- b indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het grensbedrag.

Bij echt-scheiding op leeftijd (deelnemer)	Afkoopfactor voor bijzonder partnerpensioen	Bij echt- scheiding op leeftijd (deelnemer)	Afkoopfactor voor bijzonder partnerpensioen
18 jaar	1,662	44 jaar	2,944
19 jaar	1,703	45 jaar	3,002
20 jaar	1,745	46 jaar	3,060
21 jaar	1,787	47 jaar	3,118
22 jaar	1,830	48 jaar	3,176
23 jaar	1,873	49 jaar	3,234
24 jaar	1,917	50 jaar	3,291
25 jaar	1,961	51 jaar	3,348
26 jaar	2,006	52 jaar	3,404
27 jaar	2,051	53 jaar	3,460
28 jaar	2,098	54 jaar	3,514
29 jaar	2,146	55 jaar	3,567
30 jaar	2,194	56 jaar	3,619
31 jaar	2,243	57 jaar	3,669
32 jaar	2,293	58 jaar	3,716
33 jaar	2,343	59 jaar	3,761
34 jaar	2,394	60 jaar	3,804
35 jaar	2,446	61 jaar	3,844
36 jaar	2,498	62 jaar	3,881
37 jaar	2,551	63 jaar	3,915

Bij echt-scheiding op leeftijd (deelnemer)	Afkoopfactor voor bijzonder partnerpensioen	Bij echt-scheiding op leeftijd (deelnemer)	Afkoopfactor voor bijzonder partnerpensioen
38 jaar	2,605	64 jaar	3,945
39 jaar	2,660	65 jaar	3,971
40 jaar	2,716	66 jaar	3,993
41 jaar	2,772	67 jaar	4,011
42 jaar	2,829	68 jaar	4,014
43 jaar	2,887		

Bij afkoop op een andere leeftijd gelegen tussen 18 en 100 jaar wordt de afkoopfactor bepaald door lineaire interpolatie. Er zijn geen andere afkoopmogelijkheden.

Bovengenoemde afkoopfactoren gelden vanaf 1 januari 2024 voor één jaar. Elk jaar zullen deze afkoopfactoren worden aangepast als gevolg van de gewijzigde rentetermijnstructuur.

7. Kerncijfers

Stichting CRH Pensioenfonds hanteert voor de pensioenregelingen de volgende kerncijfers, die jaarlijks worden geactualiseerd.

CRH-regeling I (vanaf 2023)	2023	2024
▪ Franchise ouderdompensioen	16.322	17.545
▪ Franchise partnerpensioen	16.322	17.545
▪ Deelnemersbijdragegrens	33.119	35.341
▪ Maximum pensioengevend loon	128.810	137.800
▪ Tijdelijk partnerpensioen	17.971	19.347
▪ Waardevastheidsverhoging	2,50%	3,51%
▪ Opbouwpercentage Ouderdompensioen	1,55%	1,80%

CRH-regeling B (vanaf 2023)	2023	2024
▪ Franchise ouderdompensioen	22.603	24.120
▪ Franchise partnerpensioen	22.603	24.120
▪ Deelnemersbijdragegrens	33.119	35.341
▪ Maximum pensioengevend loon	128.810	137.800
▪ Tijdelijk partnerpensioen	17.971	19.347
▪ Waardevastheidsverhoging	2.50%	3,51%
▪ Opbouwpercentage Ouderdompensioen	1,55%	1,80%