

OVERGANGSREGELING 55-MIN KALKZANDSTEEN

Artikel 1 **BEGRIPSBEPALINGEN**

In dit reglement wordt verstaan onder:

fonds:	Stichting CRH Pensioenfonds te Rijswijk
werkgever:	Calduran Kalkzandsteenfabriek B.V., gevestigd te Harderwijk en de door deze vennootschap aangewezen bedrijven zijnde Anker B.V., Kalkzandsteenfabriek Harderwijk B.V. en Kalkzandsteenfabriek Roelfsema B.V.;
directie:	de directie van Calduran Kalkzandsteenfabriek B.V.;
bedrijfstak:	de bedrijfstak voor de Kalkzandsteen- en Cellenbetonindustrie;
werknemer:	de persoon die met de werkgever een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek heeft gesloten en tevens deelnemer is van het fonds;
pensioenregeling:	de pensioenregeling zoals vastgelegd in het pensioenreglement B van het fonds;
deeltijdfactor:	de breuk waarvan de teller gelijk is aan de overeengekomen (gedeeltelijke) arbeidstijd en de noemer gelijk is aan de arbeidstijd bij een volledige dienstbetrekking;
pensioenreglement:	het pensioenreglement B van het fonds.

Wanneer in dit reglement sprake is van gebruik van de mannelijke vorm dient in het voorkomende geval de vrouwelijke vorm te worden gelezen.

Artikel 2

WERKINGSSFEER VAN DEZE REGELING

Deze regeling is van toepassing op de werknemer die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. de werknemer is geboren op of na 1 januari 1950;
- b. de werknemer is in dienst van de werkgever op de eerste dag van de maand waarin hij de 62-jarige leeftijd bereikt, dan wel op 31 december 2020 indien deze datum is gelegen vóór de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt;
- c. de werknemer is vanaf 1 juli 1998 onafgebroken werkzaam geweest in de bedrijfstak;
- d. de werknemer was in dienst op 31 december 2005 en op 1 januari 2006.

Artikel 3

AANSPRAAK OP OUDERDOMSPENSIOEN EN NABESTAANDENPENSIOEN

1. Op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt, dan wel op 31 december 2020 indien deze datum is gelegen vóór de laatste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, wordt aan de werknemer een aanspraak toegekend op een ouderdomspensioen en een bijbehorend nabestaandenpensioen ter grootte van 70% van dat ouderdomspensioen. Het toegekende ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
Deze aanspraak op ouderdomspensioen wordt vastgesteld op basis van de te verkrijgen aanspraak conform het bepaalde in artikel 3.2, doch gemaximeerd op het bepaalde in artikel 3.3.
2. Het ouderdomspensioen dat kan worden toegekend uit hoofde van niet benutte fiscale ruimte over de deelnemersjaren aan de pensioenregeling van het fonds tot aan 1 januari 2006, is gelijk aan:
 - a. 2% van het verschil tussen de geldende franchise per 31 december 2005 ter grootte van €19.972,-- en de fiscale minimumfranchise per 31 december 2005 ter grootte van €11.354,--, plus
 - b. 0,25% van het geldende salaris minus de geldende franchise per 31 december 2005 waarbij het salaris is gemaximeerd op €43.420,-- per 31 december 2005, verminderd met
 - c. een bedrag ter grootte van 20% van het per 31 december 2005 opgebouwde ouderdomspensioen bij het bedrijfstakpensioenfonds voor de Kalkzandsteenindustrie.

De deelnemersjaren die hierbij in aanmerking worden genomen zijn alle dienstjaren doorgebracht bij de werkgever vóór 1 januari 2006.

3. De uit hoofde van dit reglement te verkrijgen aanspraak op ouderdomspensioen, met 70% bijbehorend nabestaandenpensioen, wordt gemaximeerd. Dit maximum is gelijk aan de per 31 december 2005 benodigde fictieve aanspraak om op leeftijd 62 een tijdelijke uitkering van 70% van het geldende salaris per 31 december 2005 te verkrijgen. Bij de vaststelling van de fictieve aanspraak wordt rekening gehouden met het tot 31 december 2005 opgebouwde prepensioenkapitaal, de verwachte waarde van de extra werkgeversbijdrage zoals vastgelegd in de CAO, en het naar verwachting per 31 december 2005 extra op te bouwen pensioen in de pensioenregeling vanaf 1 januari 2006. Voor de vaststelling van de fictieve aanspraak wordt het extra pensioen omgerekend naar een tijdelijke uitkering tussen 62 en 65 jaar.
4. Indien een werknemer gedurende zijn dienstverband tot aan 1 januari 2006 parttime heeft gewerkt, dan zal dat bij de vaststelling van de aanspraak op ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen in aanmerking worden genomen.
5. Op het toegekende ouderdomspensioen en bijbehorende nabestaandenpensioen zijn de bepalingen van het pensioenreglement omtrent ingangsdatum, flexibele pensionering, uitruil van nabestaandenpensioen, echtscheiding, afkoop, waardeoverdracht en verhoging na ingang van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4 VERHOGING

De aanspraak op ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen wordt gedurende het dienstverband van de werknemer jaarlijks aangepast op dezelfde wijze als de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers aan de pensioenregeling van het fonds.

Wanneer de aanspraak op ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen aan de werknemer is toegekend en het dienstverband van de werknemer met de werkgever eindigt, dan wordt deze aanspraak jaarlijks verhoogd op dezelfde wijze als de ingegane pensioenen van het fonds.

Artikel 5 BEËINDIGING DIENSTVERBAND

1. Bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever voor de 60-jarige leeftijd vervallen alle aanspraken uit deze regeling.
2. Indien een werknemer ervoor kiest om uit te treden vóór de eerste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, doch niet eerder dan de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt, en de aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen is nog niet toegekend aan de werknemer, dan wordt aan de werknemer, onder de voorwaarde dat hij besluit om zijn ouderdomspensioen uit hoofde van de pensioenregeling vervroegd te laten ingaan en verklaart geen nieuwe dienstbetrekking meer te zullen aangaan, de aanspraak op ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen alsnog toegekend met inachtneming van het hierna bepaalde. De aanspraak op ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen wordt in dat geval vermenigvuldigd met het quotiënt van: het aantal jaren gelegen tussen 31 december 2005 en de uittredingsdatum en het aantal jaren gelegen tussen 31 december 2005 en de eerste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt.

Artikel 6

UITBETALING

Een toegekend ouderdomspensioen en bijbehorend nabestaandenpensioen worden uitgekeerd door het fonds op dezelfde wijze als het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen uit hoofde van de pensioenregeling.

Artikel 7

FINANCIERING EN UITVOERING VAN DE REGELING

1. De financiering van de regeling komt voor rekening van de werkgever en omvat de van toepassing zijnde opslagen voor solvabiliteit en kosten.
2. De uitvoering van de regeling zal worden opgedragen aan het fonds.

Artikel 8

INFORMATIE

1. De werkgever draagt er zorg voor dat de werknemer die voldoet aan de bepalingen van deze regeling in het bezit wordt gesteld van dit reglement.
2. De werknemer die voldoet aan de bepalingen van deze regeling is verplicht opgave te doen van alle gegevens die voor een juiste uitvoering van de regeling wenselijk zijn. Het niet of niet tijdig verstrekken van deze gegevens en het verstrekken van onjuiste of onvolledige gegevens kan leiden tot verlaging of zelfs beëindiging van de aanspraken uit deze regeling.

Artikel 9

ONVOORZIENE GEVALLEN

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of waarin dit reglement tot onbillijkheid leidt, beslist het bestuur van het fonds na overleg met de directie.

Artikel 10

INWERKINGTREDING

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2006 en geldt tot en met 31 december 2020.