

Deelnemersvergadering Stichting CRH Pensioenfonds



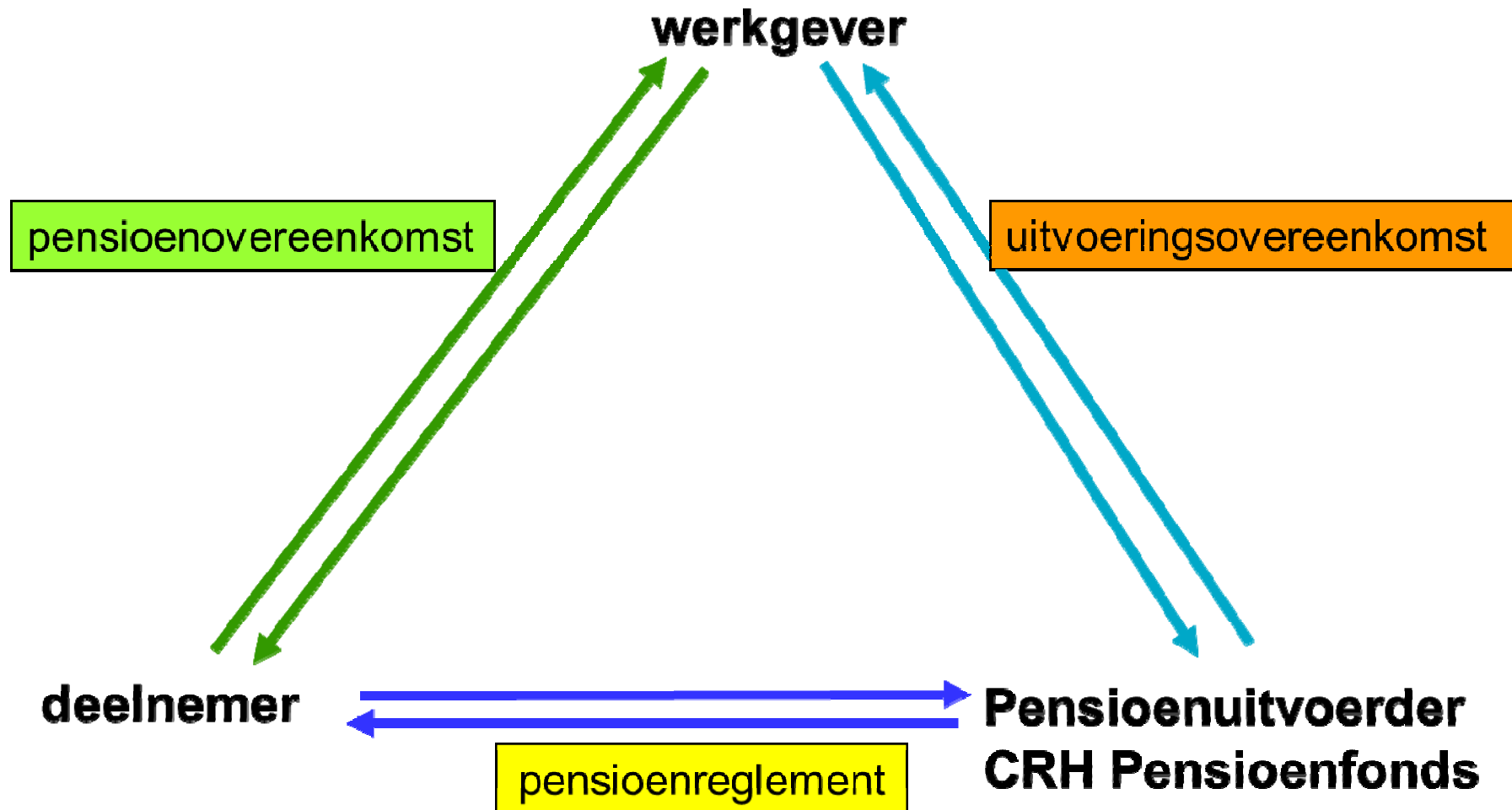
18 december 2013
Dordrecht

1. Opening
2. Wijziging pensioenovereenkomsten 2013
3. Wijziging pensioenreglementen 2013 en stemming
4. Wijzigingen 2014: video
5. Wijziging pensioenovereenkomsten 2014
6. Omzetting opgebouwde pensioenen
7. Wijziging pensioenreglementen 2014 en stemming
8. Rondvraag en sluiting

1. Opening

CRH

2. Wijziging pensioenovereenkomsten 2013



2. *Wijziging pensioenovereenkomsten 2013*



Pensioenovereenkomst tot en met 2012:

- ◆ een vooraf vastgestelde premie is de toezegging
- ◆ bij aanvang voldoende voor beoogde pensioenopbouw conform pensioenregeling (fiscaal maximaal voor Regeling I)
- ◆ als premie niet voldoende voor beoogde pensioenopbouw wordt de pensioenopbouw verlaagd
- ◆ door gedaalde rente verlaagde pensioenopbouw in 2012 en voornemen verlaagde opbouw in 2013

2. *Wijziging pensioenovereenkomsten 2013*



Pensioenovereenkomst 2013:

- ◆ Voornemen verlaagde opbouw in 2013 is aanleiding geweest voor de werkgever om de pensioenovereenkomst aan te passen
- ◆ een vooraf vastgestelde premie blijft de toezegging
- ◆ pensioenrichtleeftijd blijft 65 jaar
- ◆ wijze van vaststelling premie aangepast:
 - premie werknemer ongewijzigd
 - premie werkgever wordt hoger

2. *Wijziging pensioenovereenkomsten 2013*



Pensioenovereenkomst 2013 (vervolg):

- ◆ vastgelegd in gewijzigde pensioenovereenkomst 2013
- ◆ deelnemers hebben al ingestemd met gewijzigde pensioenovereenkomst middels brief werkgever d.d. juni 2013
- ◆ premie voldoende voor beoogde pensioenopbouw in 2013

2. Wijziging pensioenovereenkomsten 2013



Pensioenopbouw en premies:

Regeling	2012		2013
Regeling I			
Premie werknemer			ongewijzigd
Premie werkgever	23,3%	→	30,6%
Opbouw	2,30%	→	2,90% ^{*)}
Regeling B			
Premie werknemer			ongewijzigd
Premie werkgever	22,8%	→	32,9%
Opbouw	2,05%	→	2,60%

^{*)} Fiscaal maximaal

3. Wijziging pensioenreglementen 2013



Pensioenreglement 2013:

- ◆ conform gewijzigde pensioenovereenkomst 2013

Stemming pensioenreglementen 2013

4. *Wijzigingen 2014: video*



www.crhpensioenfonds.nl (homepage)

5. *Wijziging pensioenovereenkomsten 2014*



Pensioenovereenkomst 2014:

- ◆ Wettelijke aanpassing fiscaal maximale opbouw:
 - naar pensioenrichtleeftijd 67 jaar
 - verlaging van het maximale opbouwpercentage
- ◆ een vooraf vastgestelde premie blijft de toezegging
- ◆ wijze van vaststelling premie 2014 blijft ongewijzigd, maar:
 - op basis van lager opbouwpercentage
 - op basis van pensioenrichtleeftijd 67 jaar
 - premie werknemer ongewijzigd
 - premie werkgever wordt dus lager ten opzichte van 2013

5. *Wijziging pensioenovereenkomsten 2014*



Pensioenovereenkomst 2014 (vervolg):

- ◆ vastgelegd in gewijzigde pensioenovereenkomst 2014
- ◆ deelnemers hebben al ingestemd met gewijzigde pensioenovereenkomst middels brief werkgever d.d. juni 2013
- ◆ premie naar verwachting voldoende voor beoogde pensioenopbouw in 2014

5. Wijziging pensioenovereenkomsten 2014



Pensioenopbouw en premies 2014:

Regeling		2013		2014
Regeling I				
Premie werknemer				ongewijzigd
Premie werkgever		30,6%	→	24,1% (was 23,3% in 2012)
Opbouw		2,90% ^{*)}	→	2,55% ^{*)}
Regeling B				
Premie werknemer				ongewijzigd
Premie werkgever		32,9%	→	26,4% (was 22,8% in 2012)
Opbouw		2,60%	→	2,30%

^{*)} Fiscaal maximaal

- 2013 = pensioenrichtleeftijd 65 jaar
- 2014 = pensioenrichtleeftijd 67 jaar

6. *Omzetting opgebouwde pensioenen*



- ◆ Al opgebouwd pensioen: wordt beheerd door en onder verantwoordelijkheid van het pensioenfonds
- ◆ Opgebouwde pensioenen:
 - levenslang ouderdomspensioen op 62 jaar
 - levenslang ouderdomspensioen op 65 jaar
 - tijdelijk ouderdomspensioen op 62 jaar tot 65 jaar
 - tijdelijk ouderdomspensioen op 62,5 jaar tot 65 jaar
- ◆ Nieuw op te bouwen pensioenen:
 - levenslang ouderdomspensioen op 67 jaar

6. *Omzetting opgebouwde pensioenen*



- ◆ Pensioenen met verschillende ingangsleeftijden en duren komen op jaarlijks Uniform Pensioen Overzicht (UPO)
- ◆ Pensioenen met verschillende ingangsleeftijden en duren komen in Pensioenregister
- ◆ Alle pensioenen kunnen worden vervroegd / uitgesteld: totale pensioen op de gekozen ingangsdatum wordt pas bij pensioeningang duidelijk en volgt niet uit jaarlijks UPO en Pensioenregister

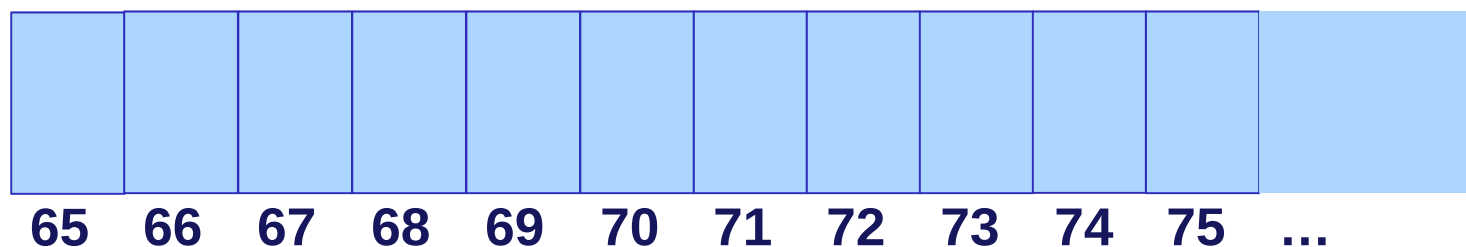
6. Omzetting opgebouwde pensioenen



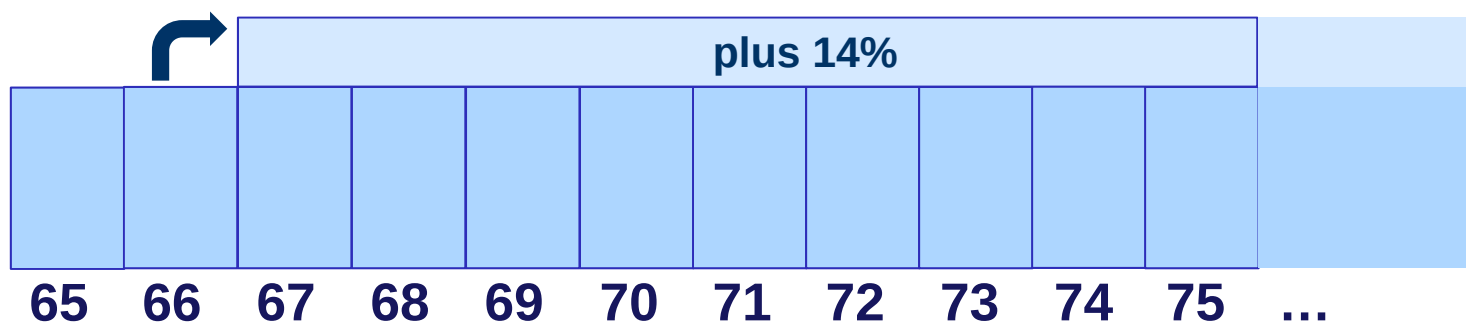
- ◆ Voorstel van CRH Pensioenfonds: naar één pensioenrichtleeftijd (67 jaar) voor alle pensioenen
 - duidelijke communicatie
 - eenvoudigere administratie
 - consistent met opbouw in pensioenregeling 2014
 - sluit aan op AOW-ingang op langere termijn
- ◆ Naar één pensioenrichtleeftijd (67 jaar) te brengen op basis van neutrale omzetting: waarde vóór en na omzetting is gelijk
- ◆ Pensioen kan vervolgens worden vervroegd naar eerdere ingang / uitgesteld naar latere ingang

6. Omzetting opgebouwde pensioenen

Ouderdomspensioen ingangslleeftijd 65 jaar



Ouderdomspensioen ingangslleeftijd 67 jaar



6. Omzetting opgebouwde pensioenen



- ◆ CRH Pensioenfonds heeft alle deelnemers om instemming gevraagd middels brief pensioenfonds d.d. november 2013

7. Wijziging pensioenreglementen 2014



Pensioenreglement 2014:

- ◆ conform gewijzigde pensioenovereenkomst 2014
- ◆ conform omzetting opgebouwde pensioenen

Stemming pensioenreglementen 2014

8. Rondvraag en sluiting



Dank voor uw aanwezigheid



18 december 2013
Stichting CRH Pensioenfonds