

Uitvoeringsregeling 2023

Stichting CRH Pensioenfonds

Inhoudsopgave

1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen	1
2. Vervroegingsfactoren	3
3. Uitrustfactoren	9
4. Variabiliseringsfactoren	10
5. Uitstelfactoren	11
6. Afkoopfactoren	12
7. Kerncijfers	18

1. Actuariële grondslagen en veronderstellingen

Inleiding

In dit uitvoeringsreglement worden de factoren voor de diverse elementen in het pensioenreglement (met pensioenleeftijd 68) zoals van toepassing vanaf 1 januari 2023 weergegeven.

Het bestuur zal de flexibiliseringsfactoren (vervroeging, uitruil, variabilisering, uitstel en afkoop) jaarlijks evalueren en (eventueel) herzien, of wanneer gewijzigde grondslagen daar eerder aanleiding voor geven.

Te hanteren grondslagen en veronderstellingen

De in dit uitvoeringsreglement opgenomen factoren zijn berekend op basis van de volgende grondslagen:

Sterfte

Mannen

De sterftetekansen voor de mannen zijn voor alle factoren ontleend aan de Prognosetafel AG2022, toegepast met inkomensafhankelijke correctiefactoren op de sterftetekansen (inkomensklasse “Hoog-Midden”, Mercer-model 2019). Voor alle factoren is daarbij als startjaar 2023 gehanteerd.

Vrouwen

De sterftetekansen voor de vrouwen zijn voor alle factoren ontleend aan de Prognosetafel AG2022, toegepast met inkomensafhankelijke correctiefactoren op de sterftetekansen (inkomensklasse “Midden”, Mercer-model 2019). Voor alle factoren is daarbij als startjaar 2023 gehanteerd.

Leeftijdsvaststelling

De leeftijd van de verzekerde wordt op de berekeningsdatum in maanden nauwkeurig vastgesteld. De eventuele partner van een mannelijke verzekerde is verondersteld 3 jaar jonger te zijn dan de verzekerde. De eventuele partner van een vrouwelijke verzekerde is verondersteld 2 jaar ouder te zijn dan de verzekerde.

Rekenrente

De rekenrente voor de afkoop- en flexibiliseringsfactoren is afgeleid van de rentetermijnstructuur (RTS) per 30 september 2022, zoals gepubliceerd door DNB.

Verhouding man/vrouw

Bij de vaststelling van de flexibiliserings- en afkoopfactoren is uitgegaan van een verhouding tussen mannen en vrouwen van 90:10. Deze verhouding is vastgesteld uitgaande van alle actieve, arbeidsongeschikte en slapende deelnemers per 31 december 2021 (voorziening gewogen).

Volgorde toepassen flexibiliseringsfactoren

De flexibiliseringsfactoren zijn vastgesteld uitgaande van een bepaalde volgorde van toepassing. Conform die volgorde wordt eerst vervroeging (hoofdstuk 2) toegepast en daarna uitruil (hoofdstuk 3) of variabilisering (hoofdstuk 4).

Vaststelling flexibiliserings- en afkoopfactoren 2023

De flexibiliserings- en afkoopfactoren per 1 januari 2023 zijn vastgesteld uitgaande van de RTS per 30 september 2023 en zijn gewijzigd ten opzichte van 2022.

Inwerkingtreding

Dit uitvoeringsreglement is in werking getreden op 1 januari 2023. Het bestuur zal de factoren jaarlijks evalueren en (eventueel) herzien.

2. Vervroegingsfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 15 (algemene bepalingen over keuzemogelijkheden) en artikel 16 (ingang pensioenen, uitkeringsduur en deeltijdpensioen) van het reglement.

De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen eerder laten ingaan dan de standaard pensioendatum. Hiervoor is toestemming van de partner vereist.

Het vervroegde ouderdomspensioen is gelijk aan de vervroegingsfactor vermenigvuldigd met het te vervroegen ouderdomspensioen.

De vervroegingsfactoren zijn als volgt:

Tabel 2.1: vervroegingsfactoren (artikel 16, lid 2)

Bij pensionering op	Vervroegingsfactor voor ouderdomspensioen
60 jaar	0,621
61 jaar	0,653
62 jaar	0,689
63 jaar	0,728
64 jaar	0,771
65 jaar	0,819
66 jaar	0,873
67 jaar	0,933
68 jaar	1,000

Bij pensionering op een andere leeftijd gelegen tussen 60 en 68 jaar wordt de vervroegingsfactor bepaald door lineaire interpolatie. Er zijn geen andere vervroegingsmogelijkheden.

Volgens artikel 15d kan ook een deel van het ouderdomspensioen worden omgezet in een overbruggingspensioen. Hiervoor gelden de factor in onderstaande tabel. Hiervoor gelden de in onderstaande tabel 2.2 opgenomen factoren. Voor deelnemers die vanuit de overgangsregeling VPL zowel een ouderdomspensioen als een partnerpensioen hebben verkregen, gelden de factoren opgenomen in tabel 2.3.

Tabel 2.2: omzettingfactoren (artikel 15d)

Bij pensionering op	Omzettingfactor voor ouderdomspensioen		
	AOW-leeftijd 66 10/12	AOW-leeftijd 67	AOW-leeftijd 67 3/12
60 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,785
60 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,807
60 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,829
60 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,852
60 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,875
60 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,899
60 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,923

Bij pensionering op	Omzettingsfactor voor ouderdomspensioen		
60 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,948
60 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	1,974
60 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,000
60 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,026
60 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,053
61 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,081
61 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,111
61 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,141
61 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,173
61 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,205
61 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,237
61 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,271
61 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,306
61 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,341
61 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,378
61 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,415
61 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,454
62 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,493
62 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,536
62 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,580
62 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,625
62 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,671
62 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,719
62 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,769
62 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,820
62 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,873
62 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,928
62 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,984
62 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,043
63 jaar	n.v.t.	3,280	3,104
63 1/12 jaar	n.v.t.	3,353	3,169
63 2/12 jaar	n.v.t.	3,430	3,237
63 3/12 jaar	n.v.t.	3,509	3,308
63 4/12 jaar	n.v.t.	3,592	3,381
63 5/12 jaar	n.v.t.	3,679	3,457
63 6/12 jaar	n.v.t.	3,769	3,537
63 7/12 jaar	n.v.t.	3,864	3,620
63 8/12 jaar	n.v.t.	3,963	3,707
63 9/12 jaar	n.v.t.	4,067	3,797
63 10/12 jaar	n.v.t.	4,176	3,892
63 11/12 jaar	n.v.t.	4,290	3,991
64 jaar	n.v.t.	4,411	4,095
64 1/12 jaar	n.v.t.	4,542	4,208
64 2/12 jaar	n.v.t.	4,682	4,327
64 3/12 jaar	n.v.t.	4,829	4,452
64 4/12 jaar	n.v.t.	4,985	4,584

Bij pensionering op	Omzettingfactor voor ouderdomspensioen		
64 5/12 jaar	n.v.t.	5,151	4,724
64 6/12 jaar	n.v.t.	5,328	4,871
64 7/12 jaar	n.v.t.	5,516	5,028
64 8/12 jaar	n.v.t.	5,717	5,194
64 9/12 jaar	n.v.t.	5,932	5,371
64 10/12 jaar	n.v.t.	6,163	5,559
64 11/12 jaar	n.v.t.	6,411	5,760
65 jaar	n.v.t.	6,679	5,975
65 1/12 jaar	n.v.t.	6,982	6,215
65 2/12 jaar	n.v.t.	7,310	6,473
65 3/12 jaar	n.v.t.	7,670	6,753
65 4/12 jaar	n.v.t.	8,065	7,057
65 5/12 jaar	n.v.t.	8,501	7,387
65 6/12 jaar	n.v.t.	8,983	7,748
65 7/12 jaar	n.v.t.	9,522	8,144
65 8/12 jaar	n.v.t.	10,125	8,581
65 9/12 jaar	n.v.t.	10,807	9,065
65 10/12 jaar	n.v.t.	11,584	9,603
65 11/12 jaar	14,743	12,476	10,207
66 jaar	16,213	13,511	10,888
66 1/12 jaar	18,061	14,778	11,695
66 2/12 jaar	20,372	16,297	12,625
66 3/12 jaar	23,342	18,155	13,710
66 4/12 jaar	27,302	20,476	14,992
66 5/12 jaar	32,846	23,462	16,530
66 6/12 jaar	41,163	27,442	18,408
66 7/12 jaar	55,023	33,014	20,754
66 8/12 jaar	82,745	41,372	23,768
66 9/12 jaar	165,909	55,303	27,783
66 10/12 jaar		83,164	33,395
66 11/12 jaar		166,748	41,795
67 jaar			55,747
67 1/12 jaar			83,848
67 2/12 jaar			168,150

Tabel 2.3: omzettingfactoren

Bij pensionering op	Omzettingfactor voor ouderdomspensioen en partnerpensioen		
	AOW-leeftijd 66 10/12	AOW-leeftijd 67	AOW-leeftijd 67 3/12
60 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,181
60 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,207
60 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,234
60 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,261
60 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,289
60 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,317
60 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,346
60 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,376
60 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,406
60 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,437
60 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,469
60 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,502
61 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,535
61 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,570
61 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,606
61 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,644
61 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,682
61 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,721
61 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,761
61 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,802
61 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,845
61 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,888
61 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,933
61 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	2,979
62 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,026
62 1/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,077
62 2/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,129
62 3/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,182
62 4/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,238
62 5/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,295
62 6/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,354
62 7/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,415
62 8/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,478
62 9/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,543
62 10/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,610
62 11/12 jaar	n.v.t.	n.v.t.	3,680
63 jaar	n.v.t.	3,965	3,752
63 1/12 jaar	n.v.t.	4,052	3,830
63 2/12 jaar	n.v.t.	4,143	3,910
63 3/12 jaar	n.v.t.	4,238	3,994
63 4/12 jaar	n.v.t.	4,336	4,081
63 5/12 jaar	n.v.t.	4,439	4,172
63 6/12 jaar	n.v.t.	4,547	4,267
63 7/12 jaar	n.v.t.	4,659	4,365

Bij pensionering op	Omzettingfactor voor ouderdomspensioen en partnerpensioen		
63 8/12 jaar	n.v.t.	4,777	4,468
63 9/12 jaar	n.v.t.	4,901	4,576
63 10/12 jaar	n.v.t.	5,030	4,688
63 11/12 jaar	n.v.t.	5,166	4,806
64 jaar	n.v.t.	5,309	4,929
64 1/12 jaar	n.v.t.	5,466	5,063
64 2/12 jaar	n.v.t.	5,631	5,204
64 3/12 jaar	n.v.t.	5,806	5,353
64 4/12 jaar	n.v.t.	5,992	5,510
64 5/12 jaar	n.v.t.	6,189	5,675
64 6/12 jaar	n.v.t.	6,398	5,850
64 7/12 jaar	n.v.t.	6,622	6,036
64 8/12 jaar	n.v.t.	6,861	6,233
64 9/12 jaar	n.v.t.	7,116	6,443
64 10/12 jaar	n.v.t.	7,390	6,666
64 11/12 jaar	n.v.t.	7,685	6,904
65 jaar	n.v.t.	8,004	7,159
65 1/12 jaar	n.v.t.	8,362	7,444
65 2/12 jaar	n.v.t.	8,753	7,750
65 3/12 jaar	n.v.t.	9,179	8,082
65 4/12 jaar	n.v.t.	9,648	8,442
65 5/12 jaar	n.v.t.	10,165	8,833
65 6/12 jaar	n.v.t.	10,738	9,261
65 7/12 jaar	n.v.t.	11,376	9,731
65 8/12 jaar	n.v.t.	12,093	10,248
65 9/12 jaar	n.v.t.	12,902	10,822
65 10/12 jaar	n.v.t.	13,823	11,460
65 11/12 jaar	17,587	14,882	12,176
66 jaar	19,333	16,111	12,983
66 1/12 jaar	21,527	17,613	13,939
66 2/12 jaar	24,270	19,416	15,041
66 3/12 jaar	27,796	21,619	16,326
66 4/12 jaar	32,497	24,373	17,845
66 5/12 jaar	39,080	27,914	19,666
66 6/12 jaar	48,953	32,635	21,892
66 7/12 jaar	65,409	39,245	24,671
66 8/12 jaar	98,321	49,160	28,242
66 9/12 jaar	197,056	65,685	32,998
66 10/12 jaar		98,735	39,647
66 11/12 jaar		197,884	49,599
67 jaar			66,128
67 1/12 jaar			99,416
67 2/12 jaar			199,279

Stichting CRH Pensioenfonds

Bovengenoemde vervroegingsfactoren gelden vanaf 1 januari 2023 voor (gewezen) deelnemers en worden jaarlijks geëvalueerd en (eventueel) herzien, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in het deelnemersbestand en/of actuariële grondslagen en/of de gewijzigde rentetermijnstructuur.

3. Uitrustfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 15a van het reglement (ruil partnerpensioen in extra ouderdompensioen).

Op de ingangsdatum van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het opgebouwde partnerpensioen voor zover dat uitrustbaar is, voor de helft of geheel omzetten in extra ouderdompensioen. Hiervoor is toestemming van de partner vereist. Het extra ouderdompensioen dat wordt verkregen bij ruil van het partnerpensioen is gelijk aan de ruilfactor vermenigvuldigd met het te ruilen partnerpensioen.

De uitrustfactoren partnerpensioen zijn als volgt:

Tabel 3.1: uitrustfactoren partnerpensioen (artikel 15a)

Bij pensionering op	Ruilfactor
60 jaar	0,210
61 jaar	0,217
62 jaar	0,224
63 jaar	0,231
64 jaar	0,239
65 jaar	0,246
66 jaar	0,254
67 jaar	0,263
68 jaar	0,270
69 jaar	0,290
70 jaar	0,312
71 jaar	0,337
72 jaar	0,364
73 jaar	0,395

Op de ingangsdatum van het ouderdompensioen kan de (gewezen) deelnemer het opgebouwde ouderdompensioen uitrusten in extra partnerpensioen. De uitrustfactoren ouderdompensioen in partnerpensioen bij pensionering zijn als volgt:

Tabel 3.3: uitrustfactoren ouderdompensioen in partnerpensioen bij pensionering (artikel 15c)

Bij pensionering op	Ruilfactor
60 jaar	4,199
61 jaar	4,065
62 jaar	3,934
63 jaar	3,806
64 jaar	3,683
65 jaar	3,561
66 jaar	3,444
67 jaar	3,330
68 jaar	3,217
69 jaar	3,108
70 jaar	3,001

4. Variabiliseringsfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 15b van het reglement (herschikking van het ouderdomspensioen).

Op verzoek van de (gewezen) deelnemer én met schriftelijke instemming van de partner kan het ouderdomspensioen op de standaard pensioendatum omgezet worden in een ouderdomspensioen dat vanaf de standaard pensioendatum tot de leeftijd van 73 jaar hoger is en na afloop van deze periode lager is dan het oorspronkelijk uit te keren ouderdomspensioen.

De verhouding tussen de hoogste en laagste pensioenuitkeringen bedraagt naar keuze van de (gewezen) deelnemer 100:75, 100:80, 100:85, 100:90 of 100:95.

Het hogere ouderdomspensioen dat tot 73 jaar wordt verkregen is gelijk aan de omzettingfactor vermenigvuldigd met het om te zetten ouderdomspensioen. Zo bedraagt het lagere ouderdomspensioen dat vanaf 73 jaar in de verhouding 100:75 wordt verkregen 75% van het hogere ouderdomspensioen tot 73 jaar.

De omzettingfactoren bij pensioenleeftijd 68 zijn als volgt:

Tabel 4.1: variabiliseringsfactor hoog/laag 5 jaar (artikel 15b)

Bij verhouding	Omzettingfactor
100:75	1,205
100:80	1,157
100:85	1,114
100:90	1,073
100:95	1,035

Bovengenoemde omzettingfactoren gelden vanaf 1 januari 2023 voor (gewezen) deelnemers die de komende vijf jaar met pensioen gaan. Ten minste een maal in de vijf jaar zullen deze omzettingfactoren worden geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds. Indien het bestuur dit, naar aanleiding van deze evaluatie en na advies te hebben ingewonnen van de actuaris, nodig acht zullen de omzettingfactoren worden aangepast.

5. Uitstelfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 16 lid 4 van het reglement (ingang pensioenen, uitkeringsduur en deeltijdpensioen).

De deelnemer kan het ouderdomspensioen later laten ingaan dan de standaard pensioendatum. Hiervoor is goedkeuring van de werkgever én toestemming van de partner vereist. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt of werkloos zijn, kan de pensioendatum niet worden uitgesteld.

Het uitgestelde ouderdomspensioen is gelijk aan de uitstelfactor vermenigvuldigd met het uit te stellen ouderdomspensioen.

De uitstelfactoren bedragen als volgt:

Tabel 5.1: Uitstelfactoren (artikel 16 lid 4)

Bij pensionering op	Uitstelfactor voor ouderdomspensioen
68 jaar	1,000
69 jaar	1,075
70 jaar	1,158
71 jaar	1,250
72 jaar	1,354
73 jaar	1,471

Bij pensionering op een andere leeftijd gelegen tussen 68 en 73 jaar wordt de uitstelfactor bepaald door lineaire interpolatie. Er zijn geen andere uitstel mogelijkheden.

Bovengenoemde uitstelfactoren gelden vanaf 1 januari 2023 voor deelnemers die de komende vijf jaar met pensioen gaan. Ten minste een maal in de vijf jaar zullen deze uitstelfactoren worden geëvalueerd, waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds. Indien het bestuur dit, naar aanleiding van deze evaluatie en na advies te hebben ingewonnen van de actuaris, nodig acht zullen de uitstelfactoren worden aangepast.

6. Afkoopfactoren

In dit hoofdstuk geeft het bestuur van Stichting CRH Pensioenfonds uitvoering aan artikel 10 van het reglement (afkoop) rekening houdend met de regels die hierover in artikel 65 tot en met 69 van de Pensioenwet (PW) worden gesteld.

Afkoop van klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

Het pensioenfonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien:

- a. op basis van de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, minder zal bedragen dan € 594,89 per jaar (2023); en
- b. de gewezen deelnemer geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007; en
- c. in geval de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2018 en het pensioenfonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, ten minste vijf jaar is verstreken.

De uitkering ineens bij afkoop van het pensioen is gelijk aan de afkoopfactor vermenigvuldigd met het af te kopen pensioen. De afkoopfactoren bedragen als volgt:

Tabel 6.1: afkoopfactoren uitgestelde pensioenen (artikel 10)

Afkoopfactor voor		
Bij uit dienst op	Uitgesteld ouderdoms- pensioen	Bijbehorend partnerpensioen
21 jaar	8,000	2,714
22 jaar	8,067	2,759
23 jaar	8,135	2,805
24 jaar	8,202	2,851
25 jaar	8,269	2,897
26 jaar	8,337	2,943
27 jaar	8,404	2,990
28 jaar	8,472	3,037
29 jaar	8,539	3,085
30 jaar	8,607	3,133
31 jaar	8,674	3,181
32 jaar	8,741	3,230
33 jaar	8,809	3,279
34 jaar	8,876	3,328
35 jaar	8,943	3,377
36 jaar	9,010	3,426
37 jaar	9,077	3,476
38 jaar	9,145	3,526

Afkoopfactor voor		
Bij uit dienst op	Uitgesteld ouderdoms- pensioen	Bijbehorend partnerpensioen
39 jaar	9,212	3,577
40 jaar	9,279	3,627
41 jaar	9,347	3,678
42 jaar	9,414	3,728
43 jaar	9,483	3,778
44 jaar	9,552	3,828
45 jaar	9,622	3,876
46 jaar	9,694	3,925
47 jaar	9,767	3,973
48 jaar	9,842	4,019
49 jaar	9,921	4,064
50 jaar	10,005	4,108
51 jaar	10,096	4,150
52 jaar	10,193	4,190
53 jaar	10,297	4,229
54 jaar	10,412	4,264
55 jaar	10,540	4,297
56 jaar	10,684	4,328
57 jaar	10,844	4,355
58 jaar	11,023	4,378
59 jaar	11,223	4,398
60 jaar	11,443	4,416
61 jaar	11,686	4,429
62 jaar	11,952	4,439
63 jaar	12,243	4,445
64 jaar	12,562	4,446
65 jaar	12,909	4,443
66 jaar	13,288	4,435
67 jaar	13,700	4,423
68 jaar	14,147	4,397

Afkoop klein ouderdomspensioen bij ingang

Het pensioenfonds heeft het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en andere aanspraken ten behoeve van de gepensioneerde of zijn nabestaanden af te kopen, indien:

- a. de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan € 594,89 per jaar (2023); en
- b. de gepensioneerde geen bezwaar maakt tegen de afkoop indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2007 of de gepensioneerde instemt met de afkoop indien de deelneming is geëindigd vanaf 1 januari 2007.

Tabel 6.2: afkoopfactoren ingegane pensioenen (artikel 10)

Afkoopfactor voor		
Bij pensionering op	Ingegaan ouderdoms- pensioen	Bijbehorend partnerpensioen
60 jaar	18,426	4,416
61 jaar	17,893	4,429
62 jaar	17,359	4,439
63 jaar	16,824	4,445
64 jaar	16,290	4,446
65 jaar	15,754	4,443
66 jaar	15,219	4,435
67 jaar	14,683	4,423
68 jaar	14,147	4,397

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

Zonder instemming

Het pensioenfonds heeft jegens de partner het recht om een recht op partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten ten behoeve van de partner van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde grensbedrag (in 2023 € 594,89), tenzij dit recht op afkoop in de pensioen- en uitvoeringsovereenkomst is beperkt of uitgesloten. Het pensioenfonds informeert de partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaanden.

Met instemming

Het pensioenfonds kan na de termijn van zes maanden afkopen indien:

- a de partner daarmee instemt; en
- b indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het grensbedrag.

De uitkering ineens bij afkoop van het partnerpensioen is gelijk aan de afkoopfactor vermenigvuldigd met het af te kopen partnerpensioen. De afkoopfactoren bedragen als volgt:

Tabel 6.3: afkoopfactoren ingegaan partnerpensioen (artikel 10)

Bij ingang op (leeftijd partner)	Afkoopfactor voor ingegaan partnerpensioen	Bij ingang op (leeftijd partner)	Afkoopfactor voor ingegaan partnerpensioen
21 jaar	36,881	61 jaar	19,143
22 jaar	36,532	62 jaar	18,619
23 jaar	36,178	63 jaar	18,090
24 jaar	35,818	64 jaar	17,559
25 jaar	35,453	65 jaar	17,025
26 jaar	35,084	66 jaar	16,487
27 jaar	34,709	67 jaar	15,946
28 jaar	34,330	68 jaar	15,402
29 jaar	33,945	69 jaar	14,859
30 jaar	33,556	70 jaar	14,311
31 jaar	33,161	71 jaar	13,763
32 jaar	32,761	72 jaar	13,212
33 jaar	32,355	73 jaar	12,659
34 jaar	31,945	74 jaar	12,106
35 jaar	31,530	75 jaar	11,551
36 jaar	31,109	76 jaar	10,999
37 jaar	30,683	77 jaar	10,447
38 jaar	30,252	78 jaar	9,899
39 jaar	29,816	79 jaar	9,354
40 jaar	29,375	80 jaar	8,812
41 jaar	28,929	81 jaar	8,282
42 jaar	28,478	82 jaar	7,761
43 jaar	28,023	83 jaar	7,253
44 jaar	27,562	84 jaar	6,758
45 jaar	27,098	85 jaar	6,277
46 jaar	26,628	86 jaar	5,818
47 jaar	26,156	87 jaar	5,381
48 jaar	25,680	88 jaar	4,969
49 jaar	25,199	89 jaar	4,579
50 jaar	24,713	90 jaar	4,216
51 jaar	24,224	91 jaar	3,885
52 jaar	23,732	92 jaar	3,571
53 jaar	23,236	93 jaar	3,282
54 jaar	22,736	94 jaar	3,019
55 jaar	22,232	95 jaar	2,780
56 jaar	21,725	96 jaar	2,565
57 jaar	21,215	97 jaar	2,374
58 jaar	20,702	98 jaar	2,205
59 jaar	20,185	99 jaar	2,057
60 jaar	19,664	100 jaar	1,927

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

Zonder instemming

Het pensioenfonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde grensbedrag (in 2023 € 594,89). Het pensioenfonds informeert de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

Met instemming

Het pensioenfonds kan na de termijn van zes maanden afkopen indien:

- a de gewezen partner daarmee instemt; en
- b indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het grensbedrag.

Bij echtscheiding op leeftijd (deelnemer)	Afkoopfactor voor bijzonder partnerpensioen	Bij echtscheiding op leeftijd (deelnemer)	Afkoopfactor voor bijzonder partnerpensioen
21 jaar	2,714	45 jaar	3,876
22 jaar	2,759	46 jaar	3,925
23 jaar	2,805	47 jaar	3,973
24 jaar	2,851	48 jaar	4,019
25 jaar	2,897	49 jaar	4,064
26 jaar	2,943	50 jaar	4,108
27 jaar	2,990	51 jaar	4,150
28 jaar	3,037	52 jaar	4,190
29 jaar	3,085	53 jaar	4,229
30 jaar	3,133	54 jaar	4,264
31 jaar	3,181	55 jaar	4,297
32 jaar	3,230	56 jaar	4,328
33 jaar	3,279	57 jaar	4,355
34 jaar	3,328	58 jaar	4,378
35 jaar	3,377	59 jaar	4,398
36 jaar	3,426	60 jaar	4,416
37 jaar	3,476	61 jaar	4,429
38 jaar	3,526	62 jaar	4,439
39 jaar	3,577	63 jaar	4,445
40 jaar	3,627	64 jaar	4,446
41 jaar	3,678	65 jaar	4,443
42 jaar	3,728	66 jaar	4,435
43 jaar	3,778	67 jaar	4,423
44 jaar	3,828	68 jaar	4,397

Stichting CRH Pensioenfonds

Bij afkoop op een andere leeftijd gelegen tussen 21 en 100 jaar wordt de afkoopfactor bepaald door lineaire interpolatie. Er zijn geen andere afkoopmogelijkheden.

Bovengenoemde afkoopfactoren gelden vanaf 1 januari 2023 voor één jaar. Elk jaar zullen deze afkoopfactoren worden aangepast als gevolg van de gewijzigde rentetermijnstructuur.

7. Kerncijfers

Stichting CRH Pensioenfonds hanteert voor de pensioenregelingen de volgende kerncijfers, die jaarlijks worden geactualiseerd.

CRH-regeling I (vanaf 2022)	2022	2023
▪ Franchise ouderdompensioen	14.802	16.322
▪ Franchise partnerpensioen	14.802	16.322
▪ Deelnemersbijdragegrens	32.008	33.119
▪ Maximum pensioengevend loon	114.866	128.810
▪ Tijdelijk partnerpensioen	16.311	17.971
▪ Waardevastheidsverhoging	3,28% *)	2,50%
▪ Opbouwpercentage Ouderdompensioen	1,50%	1,55%

*) per 1 oktober 2022

CRH-regeling B (vanaf 2022)	2022	2023
▪ Franchise ouderdompensioen	21.845	22.603
▪ Franchise partnerpensioen	21.845	22.603
▪ Deelnemersbijdragegrens	32.008	33.119
▪ Maximum pensioengevend loon	114.866	128.810
▪ Tijdelijk partnerpensioen	16.311	17.971
▪ Waardevastheidsverhoging	3,28% *)	2,50%
▪ Opbouwpercentage Ouderdompensioen	1,50%	1,55%

*) per 1 oktober 2022